

Programme de Formation

Construire la Vision Partagée de/avec son équipe



Lieu de formation : Sur le lieu de l'entreprise
 Dates : A définir
 Durée : 14 heures / 2 jours

PRESENTATION de la formation

Dans un environnement de plus en plus complexe et mouvant, les équipes ont besoin de se centrer et revenir en continu sur les éléments de sens qui les rassemblent : que faisons-nous ensemble ? au service de quoi ? où allons-nous ? comment souhaitons nous fonctionner ?

Fédérer les différents membres de l'équipe en générant la cohésion, autour d'enjeux opérationnels et stratégiques sont les éléments essentiels pour créer les conditions de la performance.

Le rôle des managers dans la co-construction de la vision partagée de leur équipe est central, et demande une acquisition de compétences spécifiques autour de ce sujet : savoir élaborer et partager sa vision personnelle de manager, et construire l'émergence de la vision partagée par le partage de représentations et la facilitation, tout en créant les conditions de l'intelligence collective dans l'équipe.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES de la formation

- Créer une vision collective et un système de valeurs partagées.
- Accroître la qualité et l'efficacité des relations interpersonnelles.
- Favoriser l'engagement de chacun dans une démarche de progression.

SEQUENCE 1 Introduction aux différents niveaux de Vision

- Les enjeux d'une Vision partagée pour toute équipe
- Les différents types et niveaux logiques de la Vision

SEQUENCE 2 Élaboration de sa Vision Personnelle Managériale

- Blason personnel
- Vision personnelle managériale selon un processus d'Appreciative Inquiry
 - Phase 'dream' : représentation créative de leur équipe de rêve à horizon 2 ans (inspiration via un exercice de créativité « tableau de vision ») : mon équipe, qu'est-ce qu'elle fait ? qu'est-ce qu'elle vit (valeurs...) ? où elle va ?...
 - Restitution en petits groupes (présentation et feedbacks)
 - Partage en grand groupe (feedbacks, apprentissages, avancées, difficultés...)
 - Travail en binôme de questionnement pour aide à l'élaboration des actions concrètes pour mise en œuvre de la vision

SEQUENCE 3 Introduction à la Vision Collective Partagée

- Les 5 niveaux logiques de la Vision Partagée (Vocation, Ambitions, Valeurs, principes de Management, Priorités stratégiques, Plan d'actions)
- Les 6 conditions de réussite de la Vision Partagée

SEQUENCE 4 Construction de la Vision Collective Partagée

- Travail sur les phases identité et destination

Élaboration du socle de valeurs et de la baseline de chaque groupe/équipe

Représentation symbolique de l'identité et la destination et temps de méta-communication sur le processus vécu

- Apport complémentaire pour enclencher la transformation des éléments de vision en actions.

CLOTURE – Evaluation

Edition v1 - KH054-01 – 01/12/2021